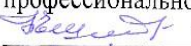



Министерство сельского хозяйства и продовольствия Самарской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области
«Красноармейское профессиональное училище»

СОГЛАСОВАННО:

Председатель профкома
ГБПОУ «Красноармейское
профессиональное училище»
 Н.Е.Шадиева
«18» августа 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ГБПОУ «Красноармейское
профессиональное училище»
Н.С.Кудрявцева 
«30» августа 2017 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СОВМЕСТНОМ КОМИТЕТЕ (КОМИССИИ)
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

1. Общие положения

1.1. Комитет (комиссия) создается на паритетной основе из представителей работодателя и представителей работников и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области охраны труда в государственном бюджетном образовательном учреждении начального профессионального образования профессионального училища № 33 (далее - учреждение).

Инициатором создания комитета (комиссии) может быть работодатель и (или) работники в лице своего представителя.

Представители работников выдвигаются в комитет (комиссию), как правило, из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда трудового коллектива.

1.2. Численность членов комитета (комиссии) определяется в зависимости от числа работников в учреждении, специфики учреждения, структуры и других особенностей учреждения, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников. Условия создания, деятельности и срок полномочий комитета (комиссии) оговариваются в совместном решении работодателя и представителя работников.

1.3. Выдвижение в комитет (комиссию) представителей работников проводится на общем собрании работников учреждения, представители работодателя - назначаются приказом (распоряжением) по учреждению.

Представители работников в комитете (комиссии) отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании работников учреждения. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комитета и выдвинуть в его состав новых представителей.

1.4. Комитет (комиссия) может избрать из своего состава председателя, заместителей, от каждой стороны и секретаря. Председателем комитета (комиссии) не избирается работник, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в учреждении или находится в непосредственном подчинении работодателя.

1.5. Члены комитета (комиссии) выполняют свои обязанности на общественных началах, как правило, без освобождения от основной работы.

Комитет (комиссия) осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комитета (комиссии) и утверждается его (ее) председателем.

Заседания комитета (комиссии) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.6. В своей работе комитет (комиссия) взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, представителем работников учреждения, органами надзора и контроля за охраной труда,

службой охраны труда учреждения и специалистами, привлекаемыми на договорной основе (с учетом специфики работы и отраслевых особенностей учреждения, конкретных интересов работников учреждения). Деятельность и оплата труда привлекаемых специалистов регламентируется совместным решением работодателя и представителя работников учреждения.

1.7.Для выполнения возложенных задач членам комитета (комиссии) необходимо получить соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств Фонда социального страхования.

1.8.Комитет (комиссия) с в своей деятельности руководствуется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашением по охране труда, нормативными документами учреждения.

2. Задачи комитета (комиссии)

2.1. На комитет (комиссию) возлагаются следующие основные задачи:

2.1.1.Разработка на основе предложений сторон, программы совместных действий работодателя и работников по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.1.2.Организация проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

2.1.3.Сбор и рассмотрение предложений для разработки соглашения об охране труда. Разработка организационно-оздоровительных мероприятий.

3.Функции комитета (комиссии)

В соответствии с основными направлениями работы на комитет училища возлагаются следующие функции:

3.1.Финансирование мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда, и учебы в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда и здоровья.

3.2.В установленном порядке разработку, утверждение и пересмотр инструкции о охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса для работников и студентов.

3.3.Обеспечивать безопасность работников и студентов при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования при осуществлении технологических и образовательных процессов.

3.4.В установленном порядке обеспечивать работников и студентов

специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами.

3.5. В установленном порядке проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, прохождение работниками стажировки на рабочих местах и проверку их знаний требований охраны труда.

3.6. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировки и проверку знаний требований охраны труда.

3.7. Недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров или при наличии у них медицинских противопоказаний.

3.8. Проведение контроля за обеспечением безопасных условий трудового и образовательного процессов, за состоянием условий труда и учебы на рабочих и учебных местах, а также за правильностью применения работниками и студентами средств индивидуальной и коллективной защиты.

3.9. Проведение специальной оценки рабочих и учебных мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в учреждении.

3.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам.

3.11. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсации и средствах индивидуальной защиты.

3.12. Принимает меры по предотвращению аварийных ситуаций по сохранению жизни и здоровья работников и студентов при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию необходимой первой помощи.

3.13. Организует и проводит расследования в установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также расследования в установленном Минобразованием России порядке несчастных случаев со студентами.

3.14. Организует санитарно-бытовые и лечебно-профилактические обследования работников в соответствии с требованиями охраны труда.

3.15. Предоставление беспрепятственного допуска должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации для проведения проверок условий и охраны труда соблюдения установленного порядка расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.16. Выполнение предписаний представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны

труда и рассмотрение представлений уполномоченных доверенных лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива об устранении выявленных нарушений законодательных нормативных правовых актов по охране труда.

3.17.Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.18.Другие функции по вопросам охраны труда и соблюдение безопасности образовательного процесса в пределах компетенции образовательного учреждения.

4. Права работников комитета (комиссии)

Для выполнения функциональных обязанностей работникам комитета предоставляются следующие права:

4.1.Проверять состояние условий и охраны труда в подразделениях образовательного учреждения и предъявлять должностным лицам и другим ответственным работникам обязательные для выполнения предписания установленной формы.

4.2.Запрещать эксплуатацию машин, оборудования, проведение работ и учебного процесса на местах, где выявлены нарушения нормативных правовых актов по охране труда, создающие угрозу жизни и здоровья работникам или студентами с последующим уведомлением руководителя учреждения.

4.3.Запрашивать и получать от руководителей структурных подразделений образовательного учреждения материалы по вопросам охраны труда, требовать письменные объяснения от лиц допустивших нарушения нормативных правовых актов по охране труда.

4.4.Вносить предложения руководству, руководителям структурных подразделений образовательного учреждения об отстранении от работы лиц, нарушивших правила, нормы и инструкции по охране труда.

4.5.Принимать участие в рассмотрении и обсуждении требований