

УТВЕРЖДЕНО

И.о. директор ГБПОУ «Красноармейское  
профессиональное училище»

М.Н. Ракова

«03» августа 2020г.



## Примерный план работы центра содействия трудоустройству выпускников

**Цель деятельности:** обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

**Задачи:**

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

**Используемые сокращения:**

ИМППК – индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

АИС «Трудовые ресурсы» - автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

Лицо с ОВЗ – лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦСТВ – центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ – базовый центр содействия трудоустройству выпускников

МОиН СО – Министерство образования и науки Самарской области

ЦЗН – центр занятости населения

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
<b>I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ</b>						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройства выпускников	Специалисты ЦСТВ	октябрь	Специалисты ЦСТВ	план	Нормативное обеспечение деятельности
<b>II. Индивидуализация профессионального развития выпускников</b>						
1.	Реализация дуальных программ обучения студентов, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалидов и лиц с ОВЗ <sup>1</sup>	В течение года	Ответственные за реализацию дуального обучения зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Договоры	Гарантии (содействие) трудоустройства
2.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» и др в различных форматах	Студенты/ выпускники СПО, в том числе и инвалидов и лиц с ОВЗ <sup>2</sup>	В течение года	Специалисты ЦСТВ, зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства

---

1

2

2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ, зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Сформированность у выпускников в целом представления и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
<b>Цикл мероприятий по формированию карьерного трека с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»</b>						
3.	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Специалисты ЦСТВ, зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Материалы мероприятий	Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» технологиях работы с ней Осознанное использование

						ие студентами инструментом в АИС «Трудовые ресурсы»
4.	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Специалисты ЦСТВ, зам. директора по УПР Ракова М.Н.	Заполнены формы регистрации студентов в АИС	Сформированные умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС
5.	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Специалисты ЦСТВ, зам. директора по УПР Ракова М.Н.	Материалы мероприятия	Сформированные умения навыки самостоятельной работы в личном кабинете
6.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь - декабрь	Специалисты ЦСТВ, зам. директора по УПР Ракова М.Н.	Заполнены формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустрой

						ство или собственное дело
7.	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Январь	Специалисты ЦСТВ, зам. директора по УПР Ракова М.Н.	Составленные резюме	Сформирование у студентов умение навыки составление и отправки резюме заинтересованным работодателям
8.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май	Специалисты ЦСТВ, зам. директора по УПР Ракова М.Н.	Заполненные формы результатов достижения профессиональных целей	Освоение студентами умения навыков подведения результатов достижений цели
	...					
<b>III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей</b>						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ Работодатели ЦЗН зам. директора по УПР Ракова М.Н.	Материалы мероприятий	Информированность студентов, в т.ч. Инвалидов и лиц с ОВЗ, о

						требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - ориентированность студентов, в т.ч, инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности
2.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалисты ЦСТВ, работодатели и зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателем
<b>IV. Отслеживание результативности деятельности</b>						
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития	Студенты/ выпускники СПО,	До 15 декабря 2020 года	специалисты ЦСТВ,	Статистическая	Информированность о

	выпускника (форма ЦСТВ-1)	сотрудники ЦСТВ		зам.директора по УПР Ракова М.Н.	информация	проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2020 г.	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Октябрь 2020 года	специалисты ЦСТВ, зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
3.	Анализ деятельности ЦСТВ	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ	До 1 августа 2021г.	Специалисты ЦСТВ	Отчет о деятельности и ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности и ЦСТВ

#### V. Организация работы с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства

1.	Актуализация списка выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства посредством работы в АИС «Трудовые ресурсы» с учетом информации ЦЗН и сбора информации у всех выпускников, обратившихся в ЦЗН	Выпускник, находящийся под риском нетрудоустройства	Еженедельно до вторника	зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Отчет	Информированность о трудоустройстве выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
2.	Опрос выпускников о причинах	Выпускник,	Еженедельно до	зам.директора по	Материалы	Информированн

	постановки на учет в ЦЗН (анкета), о необходимости оказания помощи в трудоустройстве и передача информации в РЦТР (впервые)	находящийся под риском нетрудоустройства	среды 17.00	УПР Ракова М.Н.	мероприяти й	ость о трудоустройстве выпускников, находящихся под риском нетрудоустройст ва
3.	Проведение мероприятий по содействию в трудоустройстве: предоставление информационных материалов для поиска работы, получения дополнительного образования, открытия собственного дела, самозанятости; подбор вакансий по соответствующим направлениям подготовки, помощь в составлении резюме, направление на горячую линию для консультации в РЦТР и т.д.	Выпускник, находящийся под риском нетрудоустройства	Еженедельно	зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Материалы мероприяти й	Информированн ость о трудоустройстве выпускников, находящихся под риском нетрудоустройст ва
4.	Предоставлен е в РЦТР данных о результатах проведенных мероприятий	Выпускник, находящийся под риском нетрудоустройства	Еженедельно до пятницы 12.00		Отчет	Информированн ость о трудоустройстве выпускников, находящихся под риском нетрудоустройст ва
5.	Актуализация и размещение на сайте образовательной организации информации о деятельности ЦСТВ, контактные данные, ссылка на горячую линию РЦТР. Актуализация плана работы ЦСТВ	Выпускник, находящийся под риском нетрудоустройства	До 03.08.2020г.	зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Актуализир ованный план	Нормативная обеспеченность деятельности
6.	Еженедельный мониторинг	Выпускник,	Еженедельно по	зам.директора по	Отчет	Информированн



	трудоустройства выпускников согласно распоряжению Министерства образования и науки Самарской области № 561-р от 27.07.2020г. И внесение данных о занятости выпускников	находящийся под риском нетрудоустройства	вторникам до 17.00	УПР Ракова М.Н.		ость о трудоустройстве выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
--	--	--	--------------------	-----------------	--	--