



УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБПОУ «Красноармейское профессиональное училище»

Е.А. Ладыгина

План работы центра содействия трудоустройству выпускников 2021-2022 учебный год

Цель деятельности: обеспечение условий для эффективного трудоустройства выпускников

Задачи:

1. обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
2. обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
3. сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
4. обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
5. обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
6. отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейшую программу действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов

Используемые сокращения:

ИМППК-индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

АИС «Трудовые ресурсы»-автоматизированная информационная система «Трудовые ресурсы. Самарская область»

Лицо с ОВЗ-лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦСТВ-центр содействия трудоустройству выпускников

БЦСТВ-базовый центр содействия трудоустройству выпускников

Минобрнауки СО- Министерство образования и науки Самарской области

ЦЗН-центр занятости населения.

Перечень мероприятий работы ЦСТВ на 2021-2022 год.

№ п/п	Мероприятия	Результат	Срок реализации	Ответственные
1. Информационно-методическое сопровождение деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников				
1.1	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройства выпускника		октябрь	ЦСТВ
1.2	Актуализация методических и инструктивных материалов по содействию занятости выпускников	Обновленные материалы размещены на сайте ПОО	В течение года	ЦСТВ
1.3	Участие в установочной сессии по вопросам организации деятельности ЦСТВ в 2021-2022г.г.	Организована деятельность ЦСТВ по содействию занятости выпускников с учетом новых требований	Сентябрь 2021 г.	ЦСТВ
1.4	Проведение мероприятий с выпускниками по вопросам формирования/реализации индивидуальных карьерных треков	Организована деятельность выпускников по формированию/реализации карьерных треков	Ноябрь – декабрь 2021 г.	ЦСТВ
1.5	Определение группы риска выпускников и ключевых причин возможного нетрудоустройства с использованием АИС	Выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки выпускникам, находящимися под риском нетрудоустройства	Ноябрь – декабрь 2021 г.	ЦСТВ
1.6	Проведение мероприятий с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву	Оказание адресной поддержки выпускникам, находящимися под риском нетрудоустройства, завершающих прохождение военной службы по призыву	Октябрь – декабрь 2021 г.	ЦСТВ
1.7	Организация стажировки/практики и других активностей в рамках содействия занятости выпускников с использованием АИС	Организованы стажировки/практики и другие активности выпускников на предприятиях региона	Октябрь 2021 – март 2022г	ЦСТВ

1.8	Осведомленность об актуальных региональных мерах поддержки молодежи	Использование актуальной информации о региональных мерах поддержки молодежи в целях оказания помощи выпускникам	В течение года	Методисты
1.9	Размещение материалов по содействию занятости выпускников на сайте ПОО в разделе Содействие трудоустройству выпускников»	Актуальная информация на сайте РЦТР в разделе «Горячая линия. Содействие трудоустройству выпускников» и в АИС	В течение года	ЦСТВ
2. Реализация мониторинга и анализа деятельности по содействию занятости выпускников				
2.1	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2021	Организована адресная работа по содействию занятости выпускников	Еженедельно, ежемесячно 2021-2022	ЦСТВ
2.2	Проведение мониторинга фактической занятости выпускников 2021 г в разрезе следующих категорий: -уволенных из рядов ВС РФ -обучавшимся по целевым договорам -группы риска -смена места жительства	Организована адресная работа с пофамильным списком по указанным категориям по содействию занятости выпускников	Ежемесячно 2021	ЦСТВ
2.3	Верификация данных о занятости выпускников, представляемых образовательными организациями, с использованием данных Роструда и УФНС	Проведен анализ полученной информации	1 раз в квартал	ЦСТВ
2.4	Проведение мониторинга планируемой/фактической занятости выпускников 2022 г.	Проведен мониторинг, организована адресная работа по содействию занятости	Январь- август 2022 г.	ЦСТВ
2.5	Корректировка процессов в рамках деятельности содействия трудоустройству выпускников	Осуществлена корректировка процессов в рамках деятельности содействия трудоустройству выпускников для увеличения эффективности работы	В течение года еженедельно	ЦСТВ
2.6	Предоставление лучших практик по	Сформирована база лучших практик	Март-апрель 2022	ЦСТВ

	содействию трудоустройства	ЦСТВ по содействию занятости выпускников		
2.7	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека	Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» технологиях работы с ней, осознанное использование студентами инструментов АИС «Трудовые ресурсы»	ноябрь	ЦСТВ, зам.директора по УПР Ракова М.Н.
2.8	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	Сформированные у студентов умения навыки самостоятельной работы в личном кабинете	ноябрь	ЦСТВ, зам.директора по УПР Ракова М.Н.
2.9	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустройство и собственное дело	Ноябрь-декабрь	ЦСТВ, зам.директора по УПР Ракова М.Н.
2.10	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	Сформирование у студентов умений навыков составления и отправки резюме заинтересованным работодателям	январь	ЦСТВ, зам.директора по УПР Ракова М.Н.
2.11	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Освоение студентами умения навыков подведения результатов достижений цели	май	ЦСТВ, зам.директора по УПР Ракова М.Н.
2.12	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, о возможностях АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» в различных форматах	Информированность по вопросам трудоустройства	В течение года	ЦСТВ, зам.директора по УПР Ракова М.Н.

	постановки на учет в ЦЗН (анкета), о необходимости оказания помощи в трудоустройстве и передача информации в РЦТР (впервые)	находящийся под риском нетрудоустройства	среды 17.00	УПР Ракова М.Н.	мероприяти й	ость о трудоустройстве выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
3.	Проведение мероприятий по содействию в трудоустройстве: предоставление информационных материалов для поиска работы, получения дополнительного образования, открытия собственного дела, самозанятости; подбор вакансий по соответствующим направлениям подготовки, помощь в составлении резюме, направление на горячую линию для консультации в РЦТР и т.д.	Выпускник, находящийся под риском нетрудоустройства	Еженедельно	зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Материалы мероприятий	Информированность о трудоустройстве выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
4.	Предоставлены в РЦТР данные о результатах проведенных мероприятий	Выпускник, находящийся под риском нетрудоустройства	Еженедельно до пятницы 12.00		Отчет	Информированность о трудоустройстве выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
5.	Актуализация и размещение на сайте образовательной организации информации о деятельности ЦСТВ, контактные данные, ссылка на горячую линию РЦТР. Актуализация плана работы ЦСТВ	Выпускник, находящийся под риском нетрудоустройства	До 03.08.2020 г.	зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Актуализированный план	Нормативная обеспеченность деятельности
6.	Еженедельный мониторинг	Выпускник,	Еженедельно по	зам.директора по	Отчет	Информированн

	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Студенты/ выпускники СПО, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ, зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Материалы тренингов, семинаров, журнал консультаций	Сформированность у выпускников в общем представлении и умения ориентироваться на рынке труда и рынке профессий представлений о правовых основах трудоустройства молодых специалистов
Цикл мероприятий по формированию карьерного трека с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»						
3.	Ознакомление выпускников с системой АИС «Трудовые ресурсы»: актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Специалисты ЦСТВ, зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Материалы мероприятий	Информированность студентов о возможностях системы АИС «Трудовые ресурсы» технологиях работы с ней Осознанное использование

						ство или собственное дело
7.	Обучение студентов составлению и отправке резюме, работе с базой предприятий, вакансиями в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Январь	Специалисты ЦСТВ, зам. директор а по УПР Ракова М.Н.	Составленн ые резюме	Сформирова ние у студентов умение навыки составление и отправки резюме заинтересов анным работодател ям
8.	Ознакомление студентов с требованиями к заполнению результатов достижения профессиональных целей (трудоустройство или собственное дело)	Студенты/ выпускники СПО	Май	Специалисты ЦСТВ, зам. директор а по УПР Ракова М.Н.	Заполненны е формы результатов достижения профессион альных целей	Освоение студентами умения навыков подведений результатов достижений цели
	...					

III. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей

1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники СПО инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ Работодатели ЦЗН зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Материалы мероприяти й	Информиро ванность студентов, в т.ч. Инвалидов и лиц с ОВЗ, о
----	----------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	----------------	--------------------------------------------------------------------------------	------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------

						требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - ориентированность студентов, в т.ч, инвалидов и лиц с ОВЗ, на трудоустройство по специальности
2.	Организация временной занятости студентов	Студенты/ выпускники СПО	В течение года	Специалисты ЦСТВ, работодатели и зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Договор о временном трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между образовательной организацией и работодателем
IV. Отслеживание результативности деятельности						
1.	Проведение мониторинга самооценки уровня профессионального развития	Студенты/ выпускники СПО,	До 15 декабря 2024 года	специалисты ЦСТВ,	Статистическая	Информированность о

	выпускника (форма ЦСТВ-1)	сотрудники ЦСТВ		зам.директора по УПР Ракова М.Н.	информация	проблемных зонах и своевременность реагирования на возникающие проблемы
2.	Проведение мониторинга трудоустройства выпускников 2020 г.	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ, МОиН СО	Октябрь 2021 года	специалисты ЦСТВ, зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Сводная информация о трудоустройстве выпускников	Информированность о трудоустройстве выпускников
3.	Анализ деятельности ЦСТВ	Сотрудники ЦСТВ, специалисты БЦСТВ	До 1 августа 2022г.	Специалисты ЦСТВ	Отчет о деятельности и ЦСТВ	Информированность о проблемных зонах и перспективах развития деятельности и ЦСТВ

V. Организация работы с выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства

1.	Актуализация списка выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства посредством работы в АИС «Трудовые ресурсы» с учетом информации ЦЗН и сбора информации у всех выпускников, обратившихся в ЦЗН	Выпускник, находящийся под риском нетрудоустройства	Еженедельно до вторника	зам.директора по УПР Ракова М.Н.	Отчет	Информированность о трудоустройстве выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
2.	Опрос выпускников о причинах	Выпускник,	Еженедельно до	зам.директора по	Материалы	Информированн

						ие студентами инструментом в АИС «Трудовые ресурсы»
4.	Обучение студентов регистрации в АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Специалисты ЦСТВ, зам. директора по УПР Ракова М.Н.	Заполненные формы регистрации студентов в АИС	Сформированные у студентов умения и навыки самостоятельной регистрации в АИС
5.	Ознакомление студентов с личным кабинетом студента (структура личного кабинета, технические возможности, руководство пользователя)	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь	Специалисты ЦСТВ, зам. директора по УПР Ракова М.Н.	Материалы мероприятий	Сформированные у студентов умения навыки самостоятельной работы в личном кабинете
6.	Обучение студентов формированию профессиональных целей и оцениванию собственного уровня развития профессиональных и общих компетенций с использованием АИС «Трудовые ресурсы»	Студенты/ выпускники СПО	Ноябрь - декабрь	Специалисты ЦСТВ, зам. директора по УПР Ракова М.Н.	Заполненные формы «Выбор цели», «Профиль компетенций» в АИС	Освоение студентами умений планирования профессиональной карьеры по моделям: трудоустрой

	трудоустройства выпускников согласно распоряжению Министерства образования и науки Самарской области № 561-р от 27.07.2020г. И внесение данных о занятости выпускников	находящийся под риском нетрудоустройства	вторникам до 17.00	УПР Ракова М.Н.		ость о трудоустройстве выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------	--------------------	-----------------	--	------------------------------------------------------------------------------