

**ИТОГОВОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ (АУДИТА)
ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КЛАССНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧЕБНЫХ ГРУПП В ПОО**

Профессиональная образовательная организация:
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Красноармейский государственный техникум имени Героя Социалистического Труда Николая Никифоровича Пенина»

Объект внутреннего контроля (аудита): деятельность классных руководителей учебных групп в ГБПОУ СО «Красноармейский государственный техникум им. Н.Н. Пенина»

Предмет внутреннего контроля (аудита): организационно-методическое обеспечение деятельности классных руководителей учебных групп в ГБПОУ СО «Красноармейский государственный техникум им. Н.Н. Пенина»

КОММЕНТАРИИ ПО ПОКАЗАТЕЛЯМ ОЦЕНКИ:

1. Разработано Положение об организации деятельности педагогических работников, осуществляющих функцию классных руководителей. Принято на заседании педагогического Совета протокол № 3 от 18.03.2021 год, утверждено Приказом директора № 40 от 19.03.2021 год.

Должностная инструкция классного руководителя. Принята на заседании педагогического Совета протокол № 3 от 18.03.2021 год, утверждено Приказом директора № 40 от 19.03.2021 год.

2. Классные руководители ознакомлены под роспись с Должностной инструкцией классного руководителя и Положением об организации деятельности педагогических работников, осуществляющих функцию классных руководителей.

3. Разработаны стимулирующие показатели оценки деятельности классных руководителей . Утверждены Положением о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, утвержденным приказом директора № 103 от 28.10.2021 г.

4. Осуществляется внутренний контроль и оценка эффективности деятельности классных руководителей.

Выписка из «Положения об организации деятельности педагогических работников, осуществляющих функцию классных руководителей»(принято на заседании педагогического Совета протокол № 3 от 18.03.2021 год, утверждено Приказом директора № 40 от 19.03.2021 год):

«10. Критерии оценки работы классного руководителя

10.1. Эффективность осуществления функций классного руководителя оценивается на

основании двух групп критериев: результативности и деятельности.

10.2. Критерии результативности отражают тот уровень, которого достигают обучающиеся в своем социальном развитии (уровень общей культуры и дисциплины обучающихся, их гражданской зрелости).

10.3 Критерии деятельности оценивают реализацию управленческих функций классного руководителя (организация воспитательной работы с обучающимися; взаимодействие с педагогическими работниками, работающими с обучающимися в данной группе и другими участниками образовательного процесса, а также учебно-вспомогательным персоналом общеобразовательного учреждения, родителями (иными законными представителями) обучающихся и общественностью по воспитанию, обучению, творческому развитию обучающихся).

10.4. Администрация образовательного учреждения включает в график внутриучилищного контроля мероприятия по изучению эффективности реализации функций классного руководителя.

10.5. Комиссия по распределению выплат стимулирующего характера классного руководителя, разрабатывается и утверждается Педагогическим советом образовательного учреждения.».

5. Разработаны планы воспитательной работы классных руководителей с группами на основе рабочих программ воспитания по профессиям 39.01.01 Социальный работник; 38.01.02 Продавец, контролер-кассир; 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка; 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки).

6. Ведется контроль за реализацией планов воспитательной работы классных руководителей с группой. Анализ воспитательной работы в группе заслушивается на заседании МО классных руководителей один раз в семестр.

7. Проведение классными руководителями родительских собраний регламентировано Положением об организации деятельности педагогических работников, осуществляющих функцию классных руководителей (принятым на заседании педагогического Совета протокол № 3 от 18.03.2021 год, утверждено Приказом директора № 40 от 19.03.2021 год), но четкая периодичность не установлена.

8. Классные руководители повысили квалификацию по основным направлениям воспитательной работы в 2022 году:

-курсы для классных Академии Минпросвещения «Разговоры о важном» -6 человек

- курсы ФГБОУ «Артек» «Воспитательная деятельность в системе СПО» - 1 человек

9. Классные руководители проводят «Разговоры о важном» в соответствии с расписанием.

Блок 2:

1. Функционирует методическое объединение классных руководителей . Положение о методическом объединении классных руководителей принято на заседании педагогического Совета протокол № 3 от 18.03.2021, утверждено Приказом директора № 40 от 19.03.2021 год.

2. Председатель методического объединения классных руководителей назначена приказом директора №117 от 25. 10.2022 г. - преподаватель Горьковенко Наталья Анатольевна.

3. Создана методическая копилка классных часов частично в печатном виде, частично в электронном.

4. В 2022 году впервые был проведен внутренний конкурс профессионального мастерства классных руководителей. Приказ № 111 от 17.10.2022 г «О проведении внутриучилищного конкурса «Классный руководитель» .

5. Классные руководители принимают участие в областном конкурсе профессионального мастерства «Классный руководитель года»-2 классных руководителя(Хмелев С.В., Горьковенко Н.А), результаты участия- сертификат участника).

6. Молодые / начинающие классные руководители включены в систему наставничества. Приказом директора № 98 от 01.09.2022 г. закреплены наставники из числа опытных педагогов.

7. Организовано взаимопосещение классных часов согласно Листу оценивания не менее одного раза в месяц.

8. Классные руководители имеют педагогическую нагрузку по дисциплине «Социально значимая деятельность».

Работа по реализации дисциплины «Социально значимая деятельность» ведется на основании Рабочей программы «Социально значимая деятельность». Классными руководителями определяются социально-значимые мероприятия(акции, проекты и т.п.) в рамках всех направлений воспитания(экологическое, патриотическое и т.д.), в которых обучающиеся принимают непосредственное участие. Результатом оценивания деятельности обучающегося каждый семестр становится его Портфолио.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

Организационно-методическое обеспечение деятельности классных руководителей: **соответствует требованиям**

- соответствует требованиям;
- нуждается в доработке.

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕДЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ (АУДИТА):

1. Актуализировать нормативные документы в связи с переименованием образовательного учреждения. Срок 01.02.2022 г.

Ответственные: руководитель МО классных руководителей Горьковенко Н.А.

2. Определить и регламентировать периодичность проведения родительских собраний. Срок: 1.02.2022. Ответственные: мастер производственного обучения ответственный за воспитательную работу Ксандинова А.В.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ (АУДИТ) ПРОВЕЛИ:

Фамилия И.О.	Должность	Подпись	Дата
Горьковенко Н.А.	Преподаватель. Председатель МО классных руководителей		16.12.2022 г
Ксандинова А.В.	Мастер производственного обучения, ответственный за ВР		16.12.2022 г.