Утвержден на собрании работников 19 апреля 2023

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ в Коллективный договор

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Красноармейский государственный техникум имени Героя Социалистического Труда Николая Никифоровича Пенина» (ГБПОУ СО «Красноармейский государственный техникум им.Н.Н.Пенина)

Министерство труда, запятости и миграционной политики Самарской области

Присвоен регистрационный номер 0 150 2021

1 " anperhe 2023

(должность, Ф.И.О.)

Стороны коллективного договора работники государственное бюджетпрофессиональное образовательное учреждение Самарской области «Красноармейский государственный техникум имени Героя Социалистического Труда Николая Никифоровича Пенина» в лице председателя профкома Шадиевой Натальи Евгеньевны и работодатель в лице директора Ладыгиной Елены Анатольевны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Красноармейский государственный техникум имени Героя Социалистического Труда Николая Никифоровича Пенина» (регистрационный номер 01502021):

1. Дополнить и изложить в новой редакции раздел 5 коллективного договора:

Раздел 5 Оплата труда, доплаты, надбавки и компенсационные выплаты

OT использовании 06 основании положения предпринимательской и иной приносящий доход деятельности Работники Техникума, участвующие в оказании и (или) организации оказания платных образовательных и иных платных услуг (далее - услуги), имеют право на справедливое вознаграждение за счет средств, полученных Учреждением от данной деятельности.

5.13Стимулирующие выплаты предусматривают:

-выплату надбавок работникам Техникума, участвующим в организации и оказании платных услуг;

-выплату премий работникам Техникума;

целях соци--выплату единовременной материальной помощи альной поддержки сотрудников.

5.14. Работникам Техникума в пределах выделенных средств, полученных от приносящей доход деятельности могут устанавливаться выплаты за сложность и напряженность, интенсивность выполняемой работы. Размер стимулирующей надбавки устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), по одному или нескольким основаниям. Данная надбавка устанавливается сроком на 1 финансовый год, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Изменить размер стимулирующей надбавки (доплаты), либо полностью отменить еѐ выплату при условии некачественного и несвоевременного выполнения задания и (или) уменьшении до-

5.15. Решение о возможности премирования и периодах премирования работников Техникума принимает директор Техникума с мотивированном мнением выборного профсоюзного органа.

5.16.Выплаты стимулирующего характера и материальная помощь директору Техникума не могут превышать долю от общего объема средств от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности, поступивших в течение года или на момент увольнения директора

5.17. Выплаты стимулирующего характера производятся директору ежемесячно, нарастающим итогом в зависимости от объёма средств, поступивших в Техникум на момент установления выплаты, и рассчитывается по следующей таблице (Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 14 апреля 2020 г. N 354-р(в ред. от 12.10.2020 N 861-р)

ги ,по-	Доля от общего объёма средств приносящий доход деятельности , ступивших в образовательное уч ждение	Объем средств от приносящей доход деятельности, поступивших в образовательное учреждение в течение года или на момент увольнения руководителя образовательного учреждения (тыс. рублей)
	не более 10%	менее 500
	не более 9,5%	от 500 до 1000
	не более 9%	от 1000 до 1500
	не более 8,5%	от 1500 до 2000
	не более 8%	от 2000 до 2500
	не более 7,5%	от 2500 до 3000
	не более 7%	от 3000 до 3500
	не более 6,6%	от 3500 до 4000
	не более 6,3%	от 4000 до 4500
7	не более 6%	от 4500 до 5000
	не более 5,7%	от 5000 до 6000
	не более 5,4%	от 6000 до 7000
	не более 5,2%	от 7000 до 8000
	не более 5%	от 8000 до 9000
	не более 4,8%	от 9000 до 10000
	не более 4,6%	от 10000 до 12000
	не более 4,4%	от 12000 до 14000
	не более 4,2%	от 14000 до 16000
	не более 4%	от 16000 до 18000
	не более 3,8%	от 18000 до 20000
	не более 3,5%	от 20000 до 25000
	не более 3,3%	от 25000 до 30000
	не более 3,8% не более 3,5%	от 16000 до 18000 от 18000 до 20000 от 20000 до 25000 от 25000 до 30000

Ежемесячно, по окончании месяца, главный бухгалтер Техникума предоставляет на имя директора проект Листа-согласования для установления выплаты со справочной информации об объемах поступивших средств за прошедший месяц и нарастающим итогом за год. После проверки Лист- согласования направляется для согласования в Юго-Западное управление министерства образования и науки Самарской области.

5.18. Надбавка рассчитывается исходя из фактически полученных доходов по данным бухгалтерского учета от средств, полученных согласно пункту 4.1. По итогам финансового года на основании данных бюджетной отчетности по фактическим доходам отчетного периода может производится окончательный расчет надбавки по средствам от приносящей доход деятельности дирек-

тору Техникума.

От работников председатель ППО

«19» anner 20 23

От работодател Директор

адыгина Е.А.

Директор образования в портина в по

0